



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทรัพยากร งานบริหารงานทั่วไป

ที่ งคศป /๒๕๖๙

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's and Don't)

เรียน ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน

ตามที่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

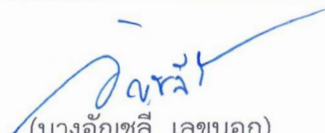
ในการนี้ งานบริหารงานทั่วไป จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's and Don't) ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยเทคนิคสารภี ใช้เป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษাজริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

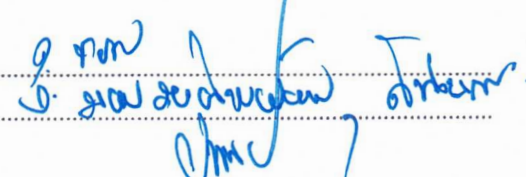
จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's and Don't)


(นางสาวสุวิชัย ตันตะพันธ์)
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการ

๑. เพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's and Don't)
๒. แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's and Don't)
๓.


(นางอัญชลี เลখনอก)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร


(นายนิพนธ์ หย่งกิจ)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสารภี

แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's and Don't)

วิทยาลัยเทคนิคสารภี

วิทยาลัยเทคนิคสารภี สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้มีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “วิทยาลัยเทคนิคสารภี ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต (VEC Trust & Zero Tolerance)” โดยมีความมุ่งประพฤติดนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยทางวิทยาลัยฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตนจริยธรรม (Do's and Don't) เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยเทคนิคสารภี รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข • รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติตน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น • มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า • ปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อย	• แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข •ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่น เพื่อความต้องการของตน • ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี • ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ • เข้าทำงานตรงต่อเวลา • ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือเมื่อประชาชนร้องขอ	• ปฏิบัติหน้าที่โดยผิดขั้นตอน ไม่ตรงตามกระบวนการที่กำหนดไว้ • ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ • ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส • ไม่ยอมรับข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ตนเอง

(๓) กล้าตัดสินใจ และยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• ปฏิเสธการให้สินบนทุกประเภททั้งทางตรงและทางอ้อม • รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที หากมีการขึ้นหรือให้สินบน • พึงระลึกไว้ว่ารูปแบบของการให้สินบน ไม่จำเป็นต้องเป็นตัวเงินเสมอไป และอาจมาในรูปแบบการใช้อิทธิพลครอบงำการตัดสินใจ	• ลังเล ละเลยหรือเพิกเฉย ที่จะแจ้งเรื่องที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือเกิดการทุจริต • เสนอให้สัญญา หรือมอบสิ่งใด ๆ ก็ตาม ที่มีมูลค่าเกินข้อกำหนดตามกฎหมาย หรือข้อปฏิบัติของแต่ละประเทศให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• แจ้งผู้บังคับบัญชา หากพบกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ • แจ้งผู้บังคับบัญชา หากญาติสนิท และสมาชิกในครอบครัวเป็นเจ้าหน้าที่รัฐอันอาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	• เรียกรับ ซึ่งผลประโยชน์ ๆ ซึ่งนำมาให้เกิดการทุจริต เสียหาย ไม่โปร่งใส และไม่เป็นธรรมแก่ทางราชการ • ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อนร่วมงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง • ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ รับผิดชอบ รวดเร็ว ทันเวลา ตามมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการกระบวนกรที่ถูกต้อง และเป็นธรรม • ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความสุจริต คุ้มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย • ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริหารงาน และการบริการประชาชน	• นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน • ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิม ๆ ไม่พัฒนาการปฏิบัติงาน • ปฏิเสธ หลีกเลียง เกี่ยงงาน ทั้งงานประจำ และงานอื่น ๆ ที่รับมอบหมาย ขาดการพัฒนาตนเอง หรือพัฒนาตนเองโดยใช้เวลา และงบประมาณราชการ แต่ไม่นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนางาน • ทอดทิ้งภาระงานให้เพื่อนร่วมงาน ไม่ใส่ใจทำงาน ให้บรรลุเป้าหมายที่ตนมอบหมาย โดยมีผลกระทบ ต่อผลสัมฤทธิ์ของทีม

แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's and Don't)

วิทยาลัยเทคนิคสารภี

วิทยาลัยเทคนิคสารภี สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้มีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “วิทยาลัยเทคนิคสารภี ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต (VEC Trust & Zero Tolerance)” โดยมีความมุ่งประพฤตินในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยทางวิทยาลัยฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตนจริยธรรม (Do's and Don't) เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยเทคนิคสารภี รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข • รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติตน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น • มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า • ปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อย	• แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข •ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่น เพื่อความต้องการของตน • ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จรงรักภคคีตต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี • ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ • เข้าทำงานตรงต่อเวลา • ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือเมื่อประชาชนร้องขอ	• ปฏิบัติหน้าที่โดยผิดขั้นตอน ไม่ตรงตามกระบวนการที่กำหนดไว้ • ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ • ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส • ไม่ยอมรับข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ตนเอง

(๓) กล้าตัดสินใจ และยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• ปฏิเสธการให้สินบนทุกประเภททั้งทางตรงและทางอ้อม • รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที หากมีการชี้แนะหรือให้สินบน • พึงระลึกไว้ว่ารูปแบบของการให้สินบน ไม่จำเป็นต้องเป็นตัวเงินเสมอไป และอาจมาในรูปแบบการใช้อิทธิพลครอบงำการตัดสินใจ	• ลังเล ละเลยหรือเพิกเฉย ที่จะแจ้งเรื่องที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือเกิดการทุจริต • เสนอให้สัญญา หรือมอบสิ่งใด ๆ ก็ตาม ที่มีมูลค่าเกินข้อกำหนดตามกฎหมาย หรือข้อปฏิบัติของแต่ละประเทศให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• แจ้งผู้บังคับบัญชา หากพบกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ • แจ้งผู้บังคับบัญชา หากญาติสนิท และสมาชิกในครอบครัวเป็นเจ้าหน้าที่รัฐอันอาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	• เรียกรับ ซึ่งผลประโยชน์ ๆ ซึ่งนำมาให้เกิดการทุจริต เสียหาย ไม่โปร่งใส และไม่เป็นธรรมแก่ทางราชการ • ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อนร่วมงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง • ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ รับผิดชอบ รวดเร็ว ทันเวลา ตามมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการกระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม • ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความสุจริต คุ้มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย • ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริหารงาน และการบริการประชาชน	• นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน • ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิม ๆ ไม่พัฒนาการปฏิบัติงาน • ปฏิเสธ หลีกเลี่ยง เกี่ยงงาน ทั้งงานประจำ และงานอื่น ๆ ที่รับมอบหมาย ขาดการพัฒนาตนเอง หรือพัฒนาตนเองโดยใช้เวลา และงบประมาณราชการ แต่ไม่นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนางาน • ทอดทิ้งภาระงานให้เพื่อนร่วมงาน ไม่ใส่ใจทำงาน ให้บรรลุเป้าหมายที่ตนมอบหมาย โดยมีผลกระทบ ต่อผลสัมฤทธิ์ของทีม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• ให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีธรรมาภิบาลที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคล • ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ • วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	• เลือกปฏิบัติโดยคำนึงถึงตำแหน่งของผู้ขอรับบริการ • ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่ • ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี • รักษา มารยาทที่ดีทางสังคม	• กระทำการใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ต่อราชการ

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

Do's (ข้อควรกระทำ)	Don't (ข้อไม่ควรทำ)
• ไม่หมิ่นเหยียดหยาม หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อลูกศิษย์ และเพื่อนร่วมงาน • เคารพความแตกต่าง เช่น ร่างกาย ฐานะ ฯลฯ มาล้อเลียนให้เกิดความอับอายหรือกระทบจิตใจ • ไม่ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง หรือข่มเหงรังแกผู้อื่น • ไม่ข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการคุกคามทางเพศอย่างเด็ดขาด • ค้ำครอง และช่วยเหลือป้องกันช่วยเหลือศิษย์จากอันตราย การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ และการถูกแสวงหาประโยชน์ในทุกรูปแบบ	• ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อลูกศิษย์ และเพื่อนร่วมงาน • ไม่เคารพความแตกต่าง เช่น ร่างกาย ฐานะ ฯลฯ มาล้อเลียนให้เกิดความอับอายหรือกระทบจิตใจ • ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง หรือข่มเหงรังแกผู้อื่น • ข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการคุกคามทางเพศอย่างเด็ดขาด • ละเลยการช่วยเหลือ และป้องกันศิษย์จากอันตราย การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ และการถูกแสวงหาประโยชน์ในทุกรูปแบบ